

Delibera del Consiglio di Amministrazione

N. 50/2018	OGGETTO: RELAZIONI SULLA PERFORMANCE 2017. – art.10, comma 1, lett.b), d. lgs n. 150/2009. E.R.S.U. di Ancona, Camerino, Macerata e Urbino- anno 2017.
Data 28/06/2018	
AB/RA	

L'anno duemiladiciotto il giorno 28 del mese di giugno, alle ore 10,00 regolarmente convocato, si è riunito in videoconferenza il Consiglio di Amministrazione:

				PRESENTE
1	GIOVANNI	DI COSIMO	PRESIDENTE	SI
2	TONINO	PENCARELLI	VICE PRESIDENTE	SI
3	ATTILIO	MUCELLI	CONSIGLIERE	SI
4	ANDREA	SPATERNA	CONSIGLIERE	SI
*	PAOLO	BALESTIERI	REVISORE UNICO	NO

Verificato che gli intervenuti sono in numero legale, il Presidente Giovanni Di Cosimo dichiara aperta la seduta, alla quale assiste il Direttore Generale Avv. Angelo Brincivalli in qualità di Segretario.



Il Consiglio di Amministrazione,

Vista la Legge Regionale 20 febbraio 2017 n.4 : “Disposizioni regionali in materia di diritto allo Studio” (B.U. 23 Febbraio 2017 n.22);

Vista la L.R. Marche n. 13 del 18/05/2004 (“Norme concernenti le agenzie, gli enti dipendenti e le aziende operanti in materia di competenza regionale”) e la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 dell’8/06/2004, che detta “Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004...”;

vista la successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 621 dell’ 8/06/2004, che detta “Indirizzi in attuazione della L.R. n. 13/2004...”;

visto l’art. 10, comma 1, lett. b) del d. lgs. n. 150/2009;

viste le DGR n. 491 del 29/6/2015 e n. 613 del 27/7/2015 ad oggetto rispettivamente: “Art 15 L.R. 38/96 – Nomina di Angelo Brincivalli quale Direttore dell’ERSU di Urbino” e “Art 15 L.R. 38/96 – Attribuzione temporanea al Direttore dell’ERSU di Urbino delle funzioni di direzione degli EE.RR.SS.UU. di Ancona, Camerino e Macerata.....”

considerato poi che con DGR n. 1099/2017 l’avv. Angelo Bincivalli è stato designato come Direttore Generale dell’ERDIS, alla cui carica è poi stato confermato da questo Consiglio nella seduta del 04/01/2018, con delibera n. 1/2018;

visto il documento istruttorio della deliberazione che viene riportato anche nelle premesse del presente atto deliberativo, facendolo proprio;

visti i Piani della Performance 2017 dei quattro ERSU marchigiani, adottati con Decreti commissariali e pubblicati nell’area della Trasparenza degli enti, come le normative in materia prevedono;

considerato che le Relazioni sulla Performance 2017, oggetto di approvazione della presente delibera, si presentano in maniera differenziata tra di loro perché redatte in base alle modalità adottate negli anni precedenti da ogni ente, ma che dall’anno 2018, come presidi ERDIS, verranno uniformate nella presentazione;

considerato che le Relazioni sulla Performance 2017 sono prioritariamente incentrate sul raggiungimento degli obiettivi/progetti di tutto l’ente e sono in parte estrapolate dalle “Relazioni del Direttore sull’ attività gestionale svolta da Uffici e Servizi agli E.R.S.U.” – anno 2017, con le quali viene approvato l’intero svolgimento delle attività esperite nel 2017 dal Direttore degli enti, dalla Dirigente, dai Responsabili PO e dal personale tutto;

considerato che nel corso dell’anno si è dimostrato necessario modificare in tutti e quattro gli enti, parte degli obiettivi presenti nei Piani Performance a suo tempo adottati, a causa delle gravose incombenze sopraggiunte per la nascita dell’ERDIS, come spiegato anche nelle Relazioni Performance che sono allegate alla presente delibera;

considerato che nelle allegate Relazioni sono riportate anche le schede comprovanti il raggiungimento degli obiettivi a suo tempo assegnati dai Commissari Straordinari all’area della Dirigenza ed ai responsabili di PO, con il coinvolgimento dei dipendenti dei rispettivi comparti, nonché, in ogni relazione il Conto Economico del documento di consuntivazione economico/gestionale dell’ente di riferimento, che è stato redatto in concomitanza del rispettivo bilancio 2017;

considerato che i quattro bilanci sono stati approvati in data odierna con delibere n.45/2018 Ancona, n.46/2018 Camerino, n.47/2018 Macerata e n. 48/2018 Urbino;

preso atto che in relazione agli obiettivi 2017 verrà inviata all’Organo Interno di Valutazione regionale (OIV) la documentazione con cui è stata monitorata tutta l’attività progettuale 2017, impostata con la sessione di reporting annuale consuntiva.

Preso atto che presso i quattro ERSU, in base a quanto sotto riportato, si è provveduto alla costituzione dei fondi di produttività per l’anno 2017 e precisamente:



ad Urbino: con determina n.316 del 15/12/2017 il fondo per le risorse decentrate riferito al comparto, che è pari a € 1.147.472,77 di cui € 1.015.676,17 risorse stabili e € 131.796,60 risorse variabili, che comprendono € 50.000,00 destinati al piano di razionalizzazione di cui al Decreto commissariale n.7 del 31/03/2017 e che con determina n. 295 del 28/11/2017 il fondo della Dirigenza anno 2017 per un tot. di € 112.486,98 risorse stabili ;

a Macerata con determina n. 299/ERSUMC_UR, del 10/10/2017 il fondo per l'area della Dirigenza che è pari ad € 85.712,13 e con determina n. 300//ERSUMC_UR, del 10/10/2017 il fondo per le risorse decentrate- risorse stabili che è pari ad € 240.274,85;

a Camerino con decreti commissariali n. 79 del 29/12/2017 per l' area comparto risorse variabili pari ad € 18.183,33 e n. 58 del 30/06/2017 per le risorse stabili pari ad € 241.487,61, con decreto n. 57 del 30/06/2017 il fondo per l'area della Dirigenza che è pari ad € 85.841,45;

ad Ancona è in fase di definizione.

Considerato che il compenso per il Direttore grava solo nell'area di Urbino e per la Dirigente nell'area di Macerata;

visto il documento istruttorio riportato in calce alla presente delibera, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente provvedimento riguardante le Relazioni sulla Performance 2017 ai sensi dell'art. 10 comma 1, lett. b) del D.lgs. 150/2009;

ritenuto opportuno, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare la presente delibera;

visto il parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità, espresso dal Direttore Generale in calce alla presente delibera;

all'unanimità,

DELIBERA

Di approvare le Relazioni sulla Performance relative all'anno 2017 dei quattro enti marchigiani per il diritto allo studio di Ancona, Camerino, Macerata, Urbino (ora presidi ERDIS), presentate e redatte dal Direttore Avv. Angelo Brincivalli, che formano parte integrante della presente delibera come allegati. Così come indicato nel documento istruttorio, le Relazioni sono redatte nel rispetto di quanto stabilito all'art. 10, comma 1, lett. b) e dell'art. 15 comma 2, lett.b), del D. lgs n. 150/09.

Di procedere alla pubblicazione delle Relazioni Performance allegate, nel sito della sezione Trasparenza dei quattro enti, come prevede l'art. 11, comma 8, lett. b) e comma 9, dello stesso D. lgs n. 150/2009.

Di trasmettere il documento approvato all'OIV regionale Marche come previsto dall'art 14 del D.lgs n. 150/09, ai fini della validazione.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO
(Angelo BRINCIVALLI)

IL PRESIDENTE
(Giovanni DI COSIMO)

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento, Motivazione ed Istruttoria:

- Legge regionale Marche n.4 del 20 Febbraio 2017, ad oggetto “Disposizioni regionali in materia di diritto allo studio”;
- Decreto del Presidente della Giunta Regionale Marche n.116/Pres del 17/07/2017, ad oggetto: “legge regionale n.4/2017, art. 8 e 9; L.R. 34/1996. Costituzione del Consiglio di Amministrazione dell’Ente Regionale per il Diritto allo Studio, in sigla ERDIS”;

L’art.10 del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n.150, concernente “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, prevede al comma 1, lett.a), che al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità e l’attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente un documento programmatico denominato Piano della Performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali intermedi ed alle risorse, gli indicatori, la misurazione e la valutazione della performance dell’amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori. Il Piano della Performance degli ERSU marchigiani riguardanti l’anno 2017, sono stati adottati nei tempi previsti dalle disposizioni e pubblicati nel sito della Trasparenza di ogni ente.

Lo stesso art. 10 del d. lgs. n. 150/2009, al comma 1, lett. b) dispone poi che le pubbliche amministrazioni adottino entro il 30 giugno un documento denominato Relazione sulla Performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse.

L’art. 15 del d. lgs. 150/2009 ha affidato all’organo di indirizzo politico-amministrativo il compito di promuovere la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell’integrità: di emanare le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici, di definire, in collaborazione con i vertici dell’amministrazione, il Piano e la Relazione della Performance e di verificare il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici.

Le Relazioni sulla Performance 2017, oggetto di approvazione della presente delibera, si presentano in maniera differenziata tra di loro perché redatte in base alle modalità adottate negli anni precedenti da ogni ente, ma che dall’anno 2018, come presidi ERDIS, verranno uniformate nella presentazione.

Le Relazioni sulla Performance 2017 sono prioritariamente incentrate sul raggiungimento degli obiettivi/progetti di tutto l’ente e sono in parte estrapolate dalle “Relazioni del Direttore sull’attività gestionale svolta da Uffici e Servizi agli E.R.S.U.” – anno 2017, con le quali viene approvato l’intero svolgimento delle attività esperite nel 2017 dal Direttore degli enti, dalla Dirigente e dai Responsabili PO e dal personale tutto.

Nel corso dell’anno si è dimostrato necessario modificare in tutti e quattro gli enti, parte degli obiettivi presenti nei Piani Performance a suo tempo adottati, a causa delle gravose incombenze sopraggiunte per la nascita dell’ERDIS, come spiegato anche nelle Relazioni Performance che sono allegate alla presente delibera;

Nelle allegate Relazioni sono riportate anche le schede comprovanti il raggiungimento degli obiettivi a suo tempo assegnati dai Commissari Straordinari all'area della Dirigenza ed ai responsabili di PO, con il coinvolgimento dei dipendenti dei rispettivi comparti, nonché, in ogni relazione il Conto Economico del documento di consuntivazione economico/gestionale dell'ente di riferimento, che è stato redatto in concomitanza del rispettivo bilancio 2017.

I quattro bilanci sono stati approvati in data odierna con delibere n.45/2018 Ancona, n.46/2018 Camerino, n.47/2018 Macerata e n. 48/2018 Urbino.

In relazione agli obiettivi 2017 verrà inviata all'Organo Interno di Valutazione regionale (OIV) la documentazione con cui è stata monitorata tutta l'attività progettuale 2017, impostata con la sessione di reporting annuale consuntiva.

Presso i quattro ERSU, in base a quanto sotto riportato, si è provveduto alla costituzione dei fondi di produttività per l'anno 2017 e precisamente:

- ad Urbino: con determina n.316 del 15/12/2017 il fondo per le risorse decentrate riferito al comparto, che è pari a € 1.147.472,77 di cui € 1.015.676,17 risorse stabili e € 131.796,60 risorse variabili, che comprendono € 50.000,00 destinati al piano di razionalizzazione di cui al Decreto commissariale n.7 del 31/03/2017 e che con determina n. 295 del 28/11/2017 il fondo della Dirigenza anno 2017 per un tot. di € 112.486,98 risorse stabili ;
- a Macerata con determina n. 299/ERSUMC_UR, del 10/10/2017 il fondo per l'area della Dirigenza che è pari ad € 85.712,13 e con determina n. 300//ERSUMC_UR, del 10/10/2017 il fondo per le risorse decentrate- risorse stabili che è pari ad € 240.274,85;
- a Camerino con decreti commissariali n. 79 del 29/12/2017 per l' area comparto risorse variabili pari ad € 18.183,33 e n. 58 del 30/06/2017 per le risorse stabili pari ad € 241.487,61, con decreto n. 57 del 30/06/2017 il fondo per l'area della Dirigenza che è pari ad € 85.841,45;
- ad Ancona è in fase di definizione.

Considerato che il compenso per il Direttore grava solo nell'area di Urbino e per la Dirigente nell'area di Macerata;

Proposta:

Per tutto quanto sopra esposto si propone di approvare le allegate Relazione sulla Performance 2017 degli ERSU marchigiani , così come indicato nel documento istruttorio e di trasmetterla all'OIV regionale Marche, come stabilito dal D.lgs n. 150/09.

**IL RESPONSABILE
DELLA FASE ISTRUTTORIA
(RITA AGOSTINI)**

**IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
(Angelo BRINCIVALLI)**

PARERE DEL DIRETTORE GENERALE

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e sotto il profilo di legittimità della presente deliberazione.

IL DIRETTORE GENERALE
(Angelo BRINCIVALLI)